

回望今夕

● 输电一公司 黄 诚

勇开荒不辞前路 敢为强奋勇争先
回望今夕，十二月硕果累累
展望明朝，三千尺凝落九天
青山翠柏，绵延不绝的万家灯火
绿水潺潺，手提肩扛的家国情怀

六十五载年徐徐展开
初心犹在守得云开见月
吐故纳新，单一至多元的绚烂转变
继往开来，个人到集体的最终升华
建党百年，无数英勇的你们 故事犹在耳畔
创收百亿，续写传奇的我们仍需砥砺前行
不知何岁出山东，然得泰山封禅
甘尝苦胆卧薪柴，遂以问鼎中原
起于微末，却不止于微末
涓涓细流汇江海，寸寸跬步致远行
薄起钟灵，怀有吞天之志
厚得于时，不忘使命初心
博以文尚以武，精以技悟以心

汗水写就伟业华章，脚印坚实前行信仰
凡自助者天自助之，当如石磐应似草韧
奋扬扬帆敢为人先，修能励品笃行致远
跃跃欲试摩拳擦掌，奋力前行进取荣光

春节前后的随想

● 新能源 刘振华

日月经开元，天地又一春。斗转星移间，不平凡的辛丑牛年与我们挥手作别，壬寅虎年已御风而来。随着虎年春节临近，半山仙项目5台风机与所有配套设施安装工作均已完成，距离2021年的完美收官只差完成并网发电这一任务。在这关键时刻，项目经理曹念华当机立断，连夜召开“不并网发电不放假”的动员会议，会上14名管理人员情绪高涨、斗志昂扬，誓保春节前并网发电。项目部于1月23日下午通知：要求项目各协作单位稳军心、共发力，确保5台风机顺利并网发电。

春节前，项目现场的气温低至零度，但刺骨的寒风也抵挡不住江水人奋进的步伐。春节前多雨天气，道路湿滑，为防止车辆打滑，项目部人员在道路上铺洒干水泥，保障施工安全。陡峭的盘山道上云雾缭绕，货车拖着风机大件吃力爬行，吊装完成的塔筒内气氛紧张，电装人员一丝不苟地调试；升压站彻夜灯火通明，是严冬夜里一道靓丽的风景线。经过146个小时的抢工奋战，项目的5台风机终于在1月29日9点顺利并网发电，合闸的那一刻，项目同仁的眼里噙着激动的泪水。

2022年的春节假期一结束，为了9台风机吊装并网的艰巨任务，项目各位同仁还来不及多感受一刻合家团聚的温馨，一声复工复产令下，又马不停蹄的奔赴项目工地，落实疫情防控、节后现场隐患排查、疏通道路、大件运输等工作，一切是那样紧张而忙碌。节后返工的第8天，也正是元宵佳节，项目部准备了丰盛的晚餐，让项目部员工感受到家的温馨。

虎年到，崭新的篇章已然开启。江水人只争朝夕，不负韶华，在新时代背景下有着追求更大作为的雄心壮志和奋斗精神。愿新的一年，江西南水乘风而起，扬帆远航。

2月份上稿统计

单位	上稿数
公司本部	8
电力公司	1
输电一公司	2
输电二公司	2
变电公司	2
建筑公司	1
新能源公司	2
市政交通公司	2
机电消防公司	1
钢构公司	1
运维公司	1
装璜公司	1
中东区域	2
东南亚区域总部	4
后勤服务中心	1

遗落在母亲手上的年味

● 输电二公司 叶联华

近年关的天气都不是很好，阴冷又下着雨。趁周末办了些年货后，妻子就忙碌着打理家里几个房间的卫生，嘴里叨唠着我与儿子没去帮忙，却又操心要给我们爷俩添置过年的新衣……这些，让我想到母亲在世时操劳过年的情景，心底深处的惆怅和怀念腾地升了起来。

母亲离开我们后，到了年关，身边的人都沉浸在盼年的焦渴中时，我对过年却有些抵触。因为在我心中，所有的年味都遗落在母亲的手上。

几时的记忆里，家里虽不富裕，但母亲总是在冬至甚至更早，就着手准备过年的各式腊味。不只是猪肉，还有猪肝、猪舌（几乎猪身上的所有部位）和鸭、鹅、鱼都可以腌制成可口的腊味。

母亲善于算计时间，总能提前将处理干净的条状猪肉及一只只剖开的鸭、鹅涂抹上食盐，再加入些香料，腌制几日，让盐、香料充分融合、浸透，再挂在太阳底下晾晒。几天后，油津津的腊味便有了浓浓的香味，蕴藏着年月的醇厚，散发着淡淡的乡愁。

每次做腊味，都如一场盛大的仪式。我兄弟几个听着母亲的指挥，把盆盆罐罐洗净、晾干后，就耐心地等太阳出来。仿佛晾晒的不只是简单的腊味，而是一种幸福、一种富足。

除此之外，母亲还会用自制米酒来泡制辣椒、萝卜、蒜头、生姜等各种蔬菜，并研究出五花

八门的方法和工艺，制作过程中精准把握酒酿与兑水的比例，加入不同的配料、香料，经过时间的发酵，出品的泡菜，可直接食用，味道鲜美地道，让人终生难忘。

母亲更研制出独特的秘方，用茶油、酒酿泡制腊肉、猪肝、鸭肝、鸡胗等腊味，用饭甑蒸饭时一并蒸上，其香味可传到几百米之外，光想象一下就禁不住直咽唾液。

在稍长大后的记忆里，年关时母亲会将养了一年的肥猪杀了，除留些过年吃的内外，其他的全部腌制成腊肉。说是备着来年招待客人，但更多的是为了在当时有限的储存条件下留下几个长身体的男孩在清苦的生活里打打牙祭。

每到过年，母亲会把亲友与邻居都请到家里一起吃吃喝喝，既是庆祝新年猪，也是感谢亲邻一年的关心和帮助。

一到腊月，母亲总是数着日子过。打袜子、纳鞋底、补袜子都是寻常事情，过了腊八后，母亲会抓紧时间给我们兄弟四人做好一双新鞋。小年前后又拿出几块早就珍藏好的布匹，请来裁缝师傅，给我们一人做一身新衣裳。新年一到，兄弟几个穿上新衣服配上干层底布鞋开开心心过年。

越过年边，母亲就越忙了。南方年二十四过小年，除了要做一桌丰富的菜之外，母亲要把屋里屋外全部归一次尘，再将所有家什拖到院子里彻彻底底地清洗干

净。等我们长大些后，又逢学校放假时，母亲便多了几个小帮手一起完成这件庄重的“大事”。

从那天起，母亲总是会格外关注日照时间的长短，逢着连日的好天气，母亲会一大早浆洗被单、衣物。晒坪竹杆上挂满棉絮、被单、衣物，饱受阳光的浸染，晚上躺在被子里不仅有阳光洗涤过后的温暖，更多的是有

我们外出求学、工作后，每逢过年的时候，兄弟总是拖家带口的提前几天赶回家，抢着替母亲做些事情。可仍有不成的事情，母亲坚持自己做，在她的概念里，过年是神圣的，打不得任何一点的折扣，需得满心欢喜。

直到母亲病倒躺在病床上，才由我们在她的指导下接手去办年货、做年夜饭……那几年，于母亲来说，或许较多的遗憾，但她很高兴的是这个家十几口人每年都在她面前团聚，鞭炮依旧是那么响亮，烟花依旧是那么绚烂。在母亲的召唤下，我们一家人每年都团聚在一起，让过去一年中的不如意，在腊味和酒香中全被抹去。

母亲的年，是辛苦和幸福的。她用勤劳，在平凡的日子给我们酿成了过年浓郁的香甜和喜悦。它又是生活中的一道风景，色彩斑斓却又朴实无华，辉映着那老屋和院落，点亮我心灵的呼吁。

母亲与父亲虽已不在了，但今年我还是会回到那个院落，去把遗忘在母亲手中的年接过来。通过这大年里的佳肴，年俗或是这文字，继续让年味融进我们这些归家游子的心灵，也让年味十足的悠久传统在我们的手上得到更好的传承。

化蝶

● 新能源 何亨豫

刘生在想一个答案。这个问题关于蝴蝶。八九岁的夏初，他将偶然拾得的蝶蛹用刀片轻轻划开，竟空空如也。

“啪”刘生猛然惊醒。老师傅用蒲扇不耐烦地敲了下他的头：“又在发呆！好好练习！”刘生冲着背过身的老师傅吐了吐舌头，继续撑头作思考状。

老师傅是青镇有名的画师。四年前，毛虫泛滥时节，刘生投入他丁下拜师学画。他是喜欢画画的，也很有天赋。但老师傅传代的习作，他总是不拘泥于笔法、基础，草草了事。最喜欢的便是随心所欲，天马行空。偶尔也练笔，借空便在大槐树叶下数青毛虫。凭着天赋，也混迹了好几年。

适逢，画都景城少年会赛，地方需选少年代表参赛。争论不休间，有人提及刘生。众所周知，刘生天赋高画奇，但性爱懒惰，连基础都有问题。刘生犹豫后，仍决定让刘生赴赛。

闻讯，刘生一阵惊喜，又一阵担忧。想着凭借天赋，也混得了几个奖项，顿时宽慰许多。

别时，风朗云清，沿途蒹葭，花蝶团团。刘生想，蝶翼不是从蛹中生，怎会是空的？

刘生是有些天赋的。凭借天马行空，一路顺风顺进了总决赛。决赛前，景都的老师傅们领着各方少年画者至山野。众人谈笑风生，刘生甚觉无聊，四处张望。见一湾碧水，陌上榆柳成荫，蜂蝶萦绕，一时出了神。

“林安和夏老也来了呀！”众人随呼声寻去，“说来这林安、刘生都是天赋极高的好苗子啊！过些年月，我们这些老家伙也该退隐江湖了！”陈老师抚须长叹，“是啊、是啊。”听见自己的名字，刘生猛然惊喜，报以微笑，鞠行了一礼，心底美滋滋的。

“不敢当，老前辈。”刘生这才注意到，人群中多了个青衣少年，相貌平凡，恭敬地向众人深深行礼。原来，他就是林安、夏老丁生。

赛时，林、刘争冠。就景取境，刘生绘“人间四月天”，题诗“山抹微云碧”，一幅三分留白，众

人皆叹。远处林安徐落落笔，众人簇拥上前，默然。夏老画师忽大笑，“胜者，林安！”，拂袖静立，笑未多言。

刘生惊，一阵怒气上涌，拨开众人，细细审视；浩渺汪洋，卷地接天，气吞八方，随心所欲。还有三分来者不相的贪婪，蔑视一切的傲慢，两分细腻，如天边月，温暖婉约。

刘生默然失语，呆亡原地。良久，一老师傅踱步，拍了拍肩，“孩子，山外有山，人外有人。三分天赋，七分辛勤。蝴蝶山间，需长久飞翔……”

又一年毛虫泛滥时节，他从师景都夏老。三年勾描点染，临摹佳作，五年四方游历。哪里有景，哪里便有刘生。日夜往复，画笔在白宣上生动挥洒，从未间断……

多年后，他的“化蝶”夺得国际桂冠，名声大噪。蛹化蝶，在成形之前，须放弃原有一切，坦然接受。

刘生已然是一名出色的画师。他支起画架，描绘那些恣意妄舞的蝴蝶。

他知道，风轻悄悄的夏初，蛹已破茧化蝶。花翩飞，雨迷离。田野萌活力。一切都正好。



导向 沟通 凝聚

Jiang Shui Ren

公司党委召开党史学习教育总结会议

1月26日，公司召开党史学习教育总结会议，此次会议是公司党委忠心拥护“两个确立”，自觉践行“两个维护”，深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示和中央党史学习教育总结会议的一次政治动员，是贯彻落实集团（股份）公司党委巩固党史学习教育工作部署的一次有力行动，是激励公司上下以史为鉴、踔厉奋发，笃行不怠，谱写全面高质量跨越式发展新篇章的一次思想动员。

会议由公司党委副书记、总经理熊江华主持，公司班子成员、本部职能部门主要负责人、二级单位党政主要负责人及公司党史学习教育巡回指导组成员共80余人在主会场参加会议，集团公司党史学习教育第五巡回指导组组长孙跃东以视频连线方式在分会场参加会议。

会上，党委副书记孙蓉传达了集团（股份）公司党史学习教育总结会议精神，重点从坚持政治能力再提升、坚持理论武装再强化、坚持奋斗精神再提振、坚持从严治党再用力、坚持长效机制再完善五个方面传达了丁焰章书记对巩固党史学习教育作出的部署和安排。

党委书记黄利民全面回顾了总结了公司党史学习教育开展情况，指出公司党委以政治建设为统领，深刻认识开展党史学习教育的重大意义，深入贯彻落实党中央重大决策部署，把开展



（赵 勇/摄）

好党史学习教育作为重大政治任务。各级党组织统一思想、有序推动党史学习教育各项工作落地，圆满完成各项工作任务。并表示，公司党委以做强做优做大国有企业为己任，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，聚焦“国之大者”，统筹“两个大局”，坚持将党史学习教育与公司高质量发展紧密结合，在党史学习教育的牵引下，战略引领作用凸显，改革发展成果显著，创新动力明显增强，党建质量持续提升，公司实现创收百亿，创利过亿，全面进入百亿级时代，实现了“十四五”良好开局，达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。

黄利民强调，党史学习教育不是终点，

增进团结统一 凝聚发展合力

公司召开党史学习教育专题民主生活会

为深入贯彻落实集团（股份）党委关于开好党史学习教育专题民主生活会的工作要求和部署，持续落实习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示批示，公司党委以高度的政治责任感和使命感认真部署，组织召开党史学习教育专题民主生活会，切实把此次民主生活会作为拥护“两个确立”、践行“两个维护”的有效方式，作为增进班子团结、凝聚发展合力的重要途径。

会前，公司党委高度重视组织筹备工作，研究制定民主生活会方案，组织专题学习、征求意见、谈心谈话，为开好民主生活会奠定思想基础。

1月27日，公司党委党史学习教育专题民主生活会正式召开。公司党委书记、董事长黄利民主持会议，集团（股份）公司党委党史学习教育巡回指导组副组长以视频连线方式对会议进行全程督导，纪委副书记、党群部、人事部、纪委会主要负责列席会议。

公司总经理熊江华通报上年度民主生活会整改措施落实情况

况，党委副书记孙蓉通报班子民主生活会征求意见情况，黄利民代表班子进行对照检查，班子成员依次开展批评与自我批评。

自我批评开门见山、不遮不掩，互相批评不做铺垫，突出“辣味”，通过开展批评与自我批评，公司班子解决问题的主动性进一步提升，推动发展的积极性进一步增强，会议取得良好实效。

集团（股份）公司党委党史学习教育第五巡回指导组组长孙跃东评价公司班子成员讲政治、顾大局，会议准备充分，问题查找深入，原因剖析透彻，开展批评与自我批评严肃认真，整改措施务实有效，会议开出了新气象，并提出几点意见：一要深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，结合集团（股份）公司2022年度工作会议精神，全面开启公司高质量跨越式发展新征程。二要严格落实全面从严治党，尽快建立健全公司治理机制，推动党建与生产经营深度融合，纵深推进党风廉政建设 and 反腐败工作。三要严肃党内政治生活，突出政治性、时代性、原则性和战

斗性。四要坚持问题导向，切实抓好整改落实，制定整改工作方案，把民主生活会整改与全国国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”整改、巡视整改相结合，坚持当下改和长久立，突出整改实效。五要以推动全面高质量跨越式发展为主线，抓好重点领域和重点工作的攻坚，牢牢把握“双碳”目标下新能源建设机遇，促进绿色转型，培育新的经济增长点。

黄利民代表班子表态，公司党委将按照集团（股份）公司党委和党史学习教育巡回指导组的意见和要求，一是专题研究民主生活会整改清单，明确责任、措施和时限，以抓铁留痕、踏石留印的精神抓好落实。二是认真完成好会议总结、会议情况上报等后续工作，为此专题民主生活会画上圆满句号。三是学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，进一步巩固拓展党史学习教育成果，团结带领公司全体干部员工，在新的历史起点上步调一致向前进，以优异成绩喜迎二十大、奋楫新征程。（党群工作部 皮艳秋）

南昌航空大学信息工程学院院长熊邦书一行到访江西水电

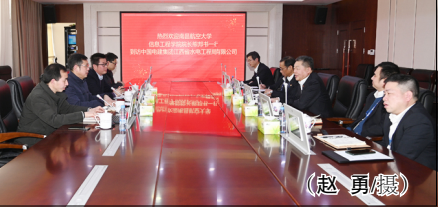
2月25日，公司党委书记、董事长黄利民在公司本部与南昌航空大学信息工程学院院长熊邦书进行亲切会谈。公司党委委员、副总经理刘军，南昌航空大学信息工程学院副院长陈昊参加会谈。

座谈会前，熊邦书参观了公司数字展厅，详细了解公司的整体情况和发展历程。

座谈会上，黄利民对熊邦书一行到访表示欢迎，介绍了公司生产经营、“6+1”业务布局等基本情况，以及“十四五”战略发展方向，表示愿同南昌航空大学信息工程学院加强校企合作，发挥各自优势，加快推进数字企业发展，实现互利共赢。

熊邦书表示感谢江西水电的热情接待，希望与江西水电在人才培养、引进、人工智能、信息新技

术运用等方面加强合作，为江西南水电提供精准的信息技术支持，共同探索在新能源关键技术领域的智能化运用，助推公司高质量跨越式发展。



（赵 勇/摄）

公司喜中首个城市更新项目

公司中标博山区2022城镇老旧小区小区改造工程总承包（EPC）项目，金额约1.8亿元。该项目位于山东省淄博市，总改造面积约162万平方米，是公司践行“城市化”发展理

念中标的首个城市更新项目，为公司“十四五”期间在山东区域市场的持续发展奠定良好基础。

（投标中心 熊 晨）

异国他乡的坚守与担当

编者按:在大家欢度新春佳节之际,有这么一群人一直坚持守在岗位上,他们是江西水电海外项目部的员工,他们用坚守谱写江水成绩、他们用汗水为海外项目染上“电建蓝”。

沙特国王港项目部

沙特国王港项目部致力于在新的一年里打开局面,跑出加速度,为确保“2021年年底D204投运”工期阶段目标及“2022年3月D1&D2区域投运”总工期目标的实现,项目部负责人提出了较真碰硬、不打折扣的部署要求,项目部充分调动施工队伍的一切积极因素,青年主力军也表现出舍我其谁的担当,把质量与安全大旗扛在肩上,不舍昼夜浇筑混凝土。每日每周既有安排,又有验收考核,高强度的进度争使得现场日夜两班轮番上阵,力图在各环节取得突破,达到最高效率,狠动显于干涉,热情烈于热火。

(王珏路)

沙特阿美东西管线泵站社区项目

虎年春节,沙特阿美东西管线泵站社区项目部依旧像往日那么繁忙,快速推动现场生产工作,丝毫不受春节氛围的影响。因为各种原因,项目部大部分员工春节期间放弃与家人团聚的机会,坚守海外,确保项目工期。在国内万家团圆的时刻,海外工地热火朝天不停歇,确保工程进度稳步推进。海外工程人虽然没有悠闲的假期,却有肩负时代使命的成就感。岗位虽平凡,但仍有责任在肩。海外项目员工为“大家”舍小家,坚守奋战在施工一线,在这阖家团圆的日子里,用坚守献礼新春,以自己的实际行动诠释着江水人“匠造时代精品,泽润美好生活”的使命和责任。

(林嘉俊)

清迈大学动物健康中心项目

大年初一,一进入施工现场,就传来了一阵“乒乒乓乓”模板安装的声音,似乎象征着新年的鞭炮声。与往常一样,项目部仍然在有条不紊的施工,这已经是项目部5名中国籍员工在泰国度过的第二个春节了。为保障春节期间的安全文明施工建设及业主的工期要求,项目部精心组织,倒排施工进度计划,并严查安全隐患,强化员工的安全责任意识,严格落实各项安全施工和疫情防控措施,实现过一个半年、好年的愿望。为了更好地发挥项目部团员和青年员工奋发向上的积极性,项目部组织开展一线员工业余文体活动,温暖了海外

一线员工的心,大家一起度过了一个欢乐祥和而充实的2022年春节。

(舒培荣)

东南亚清迈涓州大学体育馆项目

体育馆项目在工地机器轰鸣声、焊接声等各类施工交响声中,迎来了2022的新年。东南亚区域总部泰国清迈涓州大学体育馆项目部的4名中国籍员工仍然留守在工地,与泰国员工一起加工作业,保障在春节期间顺利完成场外道路混凝土浇筑的施工。在做好疫情防控工作的同时,项目部积极开展简约的文体娱乐、运动健身等积极向上的活动,通过开展这些活动,有效地稳定了员工队伍的思想情绪,同时为工程建设的顺利推进奠定了坚实基础。

(孙亚龙)



复工复产“虎”力全开

编者按:春节假期已经结束,项目部员工早已陆续到岗,集中精力干工作,创造一年好成绩。也有不少江水人放弃假期,用坚守,展现自己的责任与担当。

运维公司打鼓寨风电场项目

张灯结彩,锣鼓喧天,在举国欢庆的团圆节日里,不少人都踏上了归家的路途。但是在打鼓寨风电场有这么一群人,坚守在节日保电岗位上,守护着万家光明。用真情点燃了万家灯火,给人们带来了温暖和光明。由于海拔较高又受近段时间北方冷空气的影响,山上温度骤降,部分风机及站内设备出现了结冰现象。面对这一现象,打鼓寨运行人员不畏严寒加强巡检,针对32台箱变展开了全面巡检工作,大到各个开关柜的各项数据显示,小到每个库房的温湿度计,巡视人员都会细心地做好记录,做到“早发现,早处理”,将安全隐患消灭在萌芽状态,确保设备安全稳定地运行。

(王文博)

建筑公司景德镇陶瓷基板项目



勤快的印度小伙热米西

●王防震

“Boss”!刚到项目营地办公室门口,我忽然听到有人在大声喊(外籍劳工看到中方管理人员都喊Boss,在他们眼里,中方管理人员都是老板)。

接着一个人飞快地跑到了我的面前。噢!原来是印度小伙热米西,我们的外籍司机。虽然才20多岁,但他成熟度比较高,看上去像是30多岁的人。前段时间我在国内工作,没想到一回来就碰到他了。热米西显得很激动,我们两个用着蹩脚的英语交流着,有时还要借助手机软件,但这并不妨碍我们愉快地交谈。一番寒暄后,他还询问了一个在迪拜项目工作的。正说着,有人找我,热米西也忙他的事了。

从沙特MGS二期项目开始到现在沙特国王港项目,90后印度籍司机热米西跟着我们江西水电,工作已经将近五年了。当前,正处于施工高峰期的国王港项目现场,有来自巴基斯坦、印度、菲律宾、孟加拉、尼泊尔等国家的外籍劳工好几千人,承建P6包项目的江西水电公司有近2000名外籍劳工。沙特的国土95%以上都是沙漠地带,土壤里常年酷热难耐,风沙又大。到了夏天,气温经常达到50度以上,阿拉伯海边又潮湿,稍微一动就浑身是汗。有着中专学历的热米西,拥有一份这样体面的工作无疑是上他的印度老乡们羡慕的,司机在印度劳工的眼里可是高大上的职业。但在这热米西自己的辛勤努力是分不开的。

在项目七八十个司机中,项目部开除过一些懒惰责任心不强的司机。热米西是最受欢迎的一个,他不仅勤快、热心、技术好,而且服务态度也非常好。

在沙特MGS二期项目部热米西开的是一辆皮卡卡,平常往工地拉运材料,不管哪个需要用车了,只要在对讲机里喊一声,他总是随叫随到。有的司机只负责开车运材料,连车都不下。热米西可不一样,他总是帮助施工员工装车卸车,他的同伴笑他傻,他却是一笑了之。

有领导要上工地了,热米西把车送到现场后,可不是把车子停在一边就玩手机去了。他会一路跟着,等领导检查完了工作,他一下子就把手车开到跟前,根本不用再再叫他。这小子,可真有眼力见啊!

热米西不仅勤快有眼力见,小伙子对看不惯的事还敢于发声啊!有一次,还是在沙特MGS二期,一个同事去理发,理发师是总包单位请的印度人。没想到理发师是个势利眼,一看到是分包中方人员,就故意推三阻四,把这个同事安排到最后,还让后面来的外籍员工加塞。气得同事跟他也理论,印度理发师装作听不懂英语,用印地语叽里呱啦的抱怨了一通。这时,热米西刚好经过,他认出那位同事,于是上去大声训斥了理发师一顿,并警告理发师,这是自己的老板,不服务好,不会有好果子吃的,如果投诉他会被扣工钱甚至开除的。吓得理发师赶紧道歉,优先给那位同事理发了。以后只要那位同事去理发,理发师都是客客气气的。

去年海外疫情爆发时,很多外籍司机怕被感染害怕拒绝外出。热米西挺身而出,每天开车出去采购材料、防疫物资、药品等。尽管每次外出都做好了严格防护,但任米心还是不幸发烧了。他很担心项目会因此辞退自己,但江西水电项目部领导

情后,立即安排他进行隔离,并给他送去治疗新冠的中药,叮嘱他按时服用。一个星期后,热米西就痊愈了,经多次核酸检测均为阴性。热米西马上重新回到了自己的工作岗位,对江西水电项目部充满了感激之情,不住称赞中药的神奇性。

现在国王港项目正值抢工的关键阶段,疫情、工期、材料、设计等困难让中方管理团队压力山大,业主阿美石油公司高层多次到现场检查工作,集团公司上下高度重视这个集团最大的单体项目。江西水电抢攻最为紧急的D1、D2区域,大家每天加班加点在所难免。负责现场送饭的拉米西任务可不轻,每餐几百份中外四种饭菜,要送到现场十多个施工区域,多的几十份,少的一两份。热米西人真做开过记录,从未出过错,每次都能准确无误地把饭菜送到每个加班的员工手上。送饭之余,热米西还换煤气、送人到诊所,一天天忙的不亦乐乎,却从未抱怨过。

又黑又瘦,个子不高的热米西在沙特的收入是同行业在印度的4到5倍,回到印度也是富人阶层了。他兄弟姐妹五人,自己排行老三,他会经常寄钱给家里补贴用。到了沙特7年了,他只在2019年时间回去过一次。记得回去前他跟我请假,担心休假回来我们不再录用他。我当时肯定地告诉他说:早去早回,我们需要他这样的好员工。小伙子听了以后激动的点了点头。前段时间,我们给了他一盒中国的红茶,可把他高兴坏了,简直如获至宝,舍不得打开,藏的好好的。他说要等下次带回来,告诉家人他就是中国朋友给他的礼物。热米西很想以后有机会跟我们一起到中国去工作,或者



投稿邮箱:jxsdcg@126.com 本版编辑:林佳琦

二级单位积极宣贯公司一届四次“双代会”会议精神

编者按:自1月20日公司召开一届四次“双代会”暨2022年工作会议以来,各二级单位陆续召开本单位的年度工作会议,积极宣贯公司会议有关精神,制定工作目标,提出具体举措,引导广大干部员工把思想和行动统一到目标任务上来,确保今年各项目标任务的全面完成。

输电一公司:2月25日,输电一公司在公司本部801会议室召开了“输电工程一公司一届二次‘双代会’暨2022年工作会议”。公司副总经理赖新峰等莅临会议,输电一公司24位职工正式代表及11位列席代表参加会议。

会议认真传达了江西水电一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神。输电一公司负责人一起加工作业,保障在春节期间顺利完成场外道路混凝土浇筑的施工。在做好疫情防控工作的同时,项目部积极开展简约的文体娱乐、运动健身等积极向上的活动,通过开展这些活动,有效地稳定了员工队伍的思想情绪,同时为工程建设的顺利推进奠定了坚实基础。

工作报告客观全面总结了2021年所取得的成绩,分析了当前的内外形式,并对2022年的工作目标和重点工作做了全方位布置,提出了“四大核心目标和任务”以及需要我们抓好“七个方面的落实”。工会工作报告充分肯定了2021年公司工会认真履行工会职责,在政治引领、宣传引导、融入中心、女工工作、自身建设等方面积极作为,切实发挥工会组织在统筹推进生产运营和企业慰问等工作中的作用。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

会议号召输电一公司全体员工时刻保持“奋楫扬帆、敢为人先”的精气神,扎实工作,主动作为,以更加强烈的责任感和使命感,优质高效完成各项任务,夯实输电一公司多元化发展理念,乘势而上,重塑辉煌,满怀激情踏上二次创业新征程。

政、工会工作报告,开展了班子、个人述职、民主评议、后备干部推荐以及先进表彰工作,明确了2022年主要工作思路。

胡国清指出,机电消防公司要紧紧依靠江西水电这棵大树,发挥专业优势,充分利用更名后增加机电工程及屋面光伏业务范围的契机,着眼未来,自我加压,在新的业务领域做出成绩,满足江西水电告诉发展的需求。

机电消防公司与会众人表示将按照胡国清指示要求,奋楫扬帆,勇创佳绩,为江西水电的跨越式发展贡献力量。

市政交通公司:2月24日,市政交通公司一届二次“双代会”暨2022年工作会议圆满举行。公司副总经理赖新峰出席了会议。

会上,工作报告对2021年工作进行了回顾,剖析市政交通公司培育之年面临的机遇和挑战,从“六个着力、六个跨越”部署了2022年工作重点(着力开拓市场营销格局,实现合同规模新跨越;着力完善管理体系建设,实现管理能力新跨越;着力强化安全管理力度,实现安全理念新跨越;着力细化项目管控手段,实现盈利水平新跨越;着力提升技术质量能力,实现科技创新跨越;着力增强党建生产融合,实现群策群力新跨越),以精干精品为核心,以创新创效为驱动,以高质量跨越式发展为目标,是一份目标明确、措施有力、求真务实的工作报告,也是2022年全面做好各项工作的思想指南和行动纲领。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩给予了高度的认可;其次,从集体公司的整体部署、公司十四五战略规划、江水企业文化、全面高质量跨越式发展等公司顶层设计方面提出了更高的要求,一是求转变,包括观念转变(强化理论武装,业务能力学习)和创新转变(模式、管理、技术创新);二是谋发展,要融入公司的发展战略,结合公司实际谋求高质量发展;三是促创效:力求满足专业公司自身的效益、职工满意度的创效、公司目标任务的创效;四是有举措,要以“管理为主、安全为根、理念为先、创效为本”的管理理念促进项目策划、EPC体系、项目考核及队伍建设。

大会还进行了述职述廉、后备干部推荐、民主测评等重要环节,签订了绩效责任书和党风廉政建设责任书,表彰了2021年度先进集体、先进生产(工作)者表彰决定、优秀员工积极分子。

钢结公司:为认真贯彻落实公司一届四次“双代会”暨2022年工作会议精神,于2月25日召开钢结公司“双代会”暨2022年工作会议。会上,钢结公司负责人做了(践行初心使命

命、加速转型升级、奋力开创钢结公司转型发展新局面)的工作报告和《点燃斗志乘势起、坚定信心再出发、团结带领广大职工服务大局主动作为)》工会工作报告。会议要求钢结公司全体职工提高站位,狠抓落实,学以致用,务求实效,在创新中发展,在改进中提升。

公司副总经理杨超莅临会议对钢结公司的转型发展提出了几点要求:一是直面困难,分析问题,找出出路;二是朝着精细化、专业化、信息化提升管理,加强执行力,努力夯实发展基础;三是坚定发展信心,跟上公司发展步伐,找准本公司定位亮点,发扬本专业如科技创新等方面优势。

赖新峰首先对市政交通公司市场开发、项目履约、文化建设、人才培养、队伍建设、项目创新、经营指标等方面取得的成绩